

แบบประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

คำชี้แจง

๑. แบบประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐนี้มีทั้งหมด ๑๐ ข้อ ๒ ตัวเลือก ให้เลือกตอบตามวิจารณ์/การรับรู้/ความคิดเห็นของท่าน
๒. แบบประเมินนี้ ข้อคำถามจัดทำขึ้นจากประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และประกาศ คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น
๓. สามารถใช้แบบประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐฉบับนี้ เป็นส่วนหนึ่ง ประกอบการพิจารณาในหลักเกณฑ์บริหารทรัพยากรบุคคลในส่วนราชการของท่าน

ข้อ	พฤติกรรม	เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย
๑	เจ้าหน้าที่รัฐ ต้อง ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	/	
๒	เจ้าหน้าที่รัฐ ต้อง ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมาย โปร่งใส และตรวจสอบได้	/	
๓	กรณีที่มีการสั่งการจากผู้บังคับบัญชา ให้เจ้าหน้าที่รัฐกระทำการ อันเป็นสิ่งที่ไม่ถูกต้องตามระเบียบ-กฎหมาย เราในฐานะ ผู้ใต้บังคับบัญชา ไม่ควร คัดค้านและโต้แย้ง เนื่องจากผู้บังคับบัญชา มีประสบการณ์การทำงานมากกว่า		/
๔	เจ้าหน้าที่รัฐ ต้อง ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ เช่น การแต่งกายด้วยชุดสุภาพเรียบร้อย และ แต่งเครื่องแบบชุดปกติทุกวันจันทร์ เป็นต้น	/	
๕	เจ้าหน้าที่รัฐ สามารถ ทหารายได้เสริม ค้าขาย หรือประกอบอาชีพเสริมในวันและเวลาราชการได้ หากการหารายได้เสริมนั้น ไม่กระทบต่อการปฏิบัติราชการประจำ		/
๖	เจ้าหน้าที่รัฐ ต้อง ให้ข้อมูลข่าวสารตามข้อเท็จจริงแก่ประชาชนอัน อยู่ในความรับผิดชอบของตนอย่างถูกต้องครบถ้วนและไม่บิดเบือน	/	
๗	เจ้าหน้าที่รัฐ สามารถ ใช้ของตาครุฑของหน่วยงาน เพื่อใส่เงินจากการเรียไรของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน เพื่อมอบในงานบวชของลูกชายผู้บังคับบัญชาได้		/
๘	เจ้าหน้าที่รัฐ ต้อง คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีจิตสาธารณะ และมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานเป็นสำคัญ	/	
๙	เจ้าหน้าที่รัฐ ต้อง ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเป็นธรรม ปราศจากอคติ ไม่เลือกปฏิบัติ ต่อประชาชนผู้มาติดต่อราชการ	/	
๑๐	เจ้าหน้าที่รัฐ สามารถ รับทรัพย์สินหรือประโยชน์ตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่ ในอัตราไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท/ครั้งได้		/