



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองขุ่นใหญ่

ที่ รอ ๗๖๗๐๑/๑๖๗

วันที่ ๑๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลหนองขุ่นใหญ่

เรื่องเดิม

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ได้ประกาศผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองขุ่นใหญ่ ผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองขุ่นใหญ่ มีคะแนนรวม ๘๕.๓๖ อยู่ในระดับ A คือ สูงกว่าค่าเป้าหมายที่กำหนดเกณฑ์ไว้คือ ๘๕ คะแนน แต่ยังมีตัวชี้วัดที่สามารถปรับปรุงให้มีความผลการประเมินที่ดีขึ้นที่ต่ำกว่าเกณฑ์ที่กำหนดคือ ๘๕ คะแนน คือ ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ที่มีผลคะแนน เท่ากับ ๗๓.๖๐ คะแนน ซึ่งมีค่าคะแนนน้อยที่สุดในกลุ่มเครื่องมือ รองลงมาคือ ตัวชี้วัดที่ ๙ การใช้ทรัพย์สินของราชการ มีผลคะแนน ๗๓.๘๗ คะแนน ตัวชี้วัดที่ ๘ การเปิดเผยข้อมูล มีคะแนน ๗๗.๘๙ คะแนน ตัวชี้วัดที่ ๗ การใช้งบประมาณ มีคะแนน ๗๙.๓๘ คะแนน ตัวชี้วัดที่ ๖ การแก้ไขปัญหาการทุจริต ๗๙.๔๓ คะแนน ตัวชี้วัดที่ ๕ การใช้อำนาจ มีคะแนน ๘๐.๕๘ คะแนน และตัวชี้วัดที่ ๔ ประสิทธิภาพการสื่อสารมีคะแนน ๘๒.๗๘ คะแนน

ข้อเท็จจริง

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (ป.ป.ช.) ได้จัดทำคู่มือสำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๖ การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน นั้น เพื่อให้การดำเนินการในข้อดังกล่าว สำเร็จลุล่วงที่ได้กำหนดไว้ในคู่มือการประเมินผู้รับผิดชอบ จึงรวบรวมข้อมูล และจัดทำเอกสารต่างๆ ขึ้น ตามองค์ประกอบของมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน มีรายละเอียด ปรากฏตามเอกสารแนบ

ข้อเสนอแนะ

เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติงาน และการประเมิน ITA จึงมีข้อเสนอแนะสำหรับการปรับปรุงในปีต่อไปคือควรมีการปรับปรุงคุณภาพของการปฏิบัติงาน ให้มีกระบวนการขั้นตอนที่สะดวก รวดเร็ว ดียิ่งขึ้น นำเทคโนโลยี มาใช้สร้างความพึงพอใจให้ผู้รับบริการ มีการเปิดโอกาสให้ผู้บริการหรือผู้มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงดำเนินงาน เพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการด้วย และให้ความสำคัญกับความโปร่งใส ประกอบด้วย ๗ ตัวชี้วัด ดังนี้ ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต รองลงมาคือตัวชี้วัดที่ ๙ การใช้ทรัพย์สินของราชการ ตัวชี้วัดที่ ๘ การเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดที่ ๗ การใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดที่ ๖ การแก้ไขปัญหาการทุจริต ตัวชี้วัดที่ ๕ การใช้อำนาจ และตัวชี้วัดที่ ๔ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ทั้ง ๗ ตัวชี้วัด มีแนวทางการดำเนินงานที่คล้ายกัน ดังนั้น เห็นควรพิจารณา

๑. แจ้งเวียนให้พนักงานรับทราบ และร่วมขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานตามคู่มือสำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

๒. เผยแพร่บนเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลหนองขุ่นใหญ่ ให้ประชาชนได้รับทราบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ)

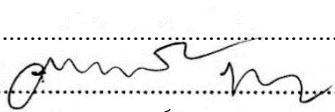


(นางสาวปราณี วิเชียรดี)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด.....

(ลงชื่อ)



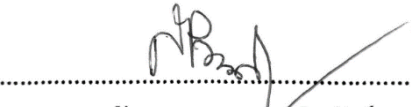
(นายจุฑาพงษ์ ภูสนาม)

หัวหน้าสำนักปลัด

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองขุ่นใหญ่

- ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า

(ลงชื่อ)



(นางสาววลัยพรรณ ประเสริฐสังข์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองขุ่นใหญ่

ความเห็นของนายกอบต.หนองขุ่นใหญ่.....

(ลงชื่อ)

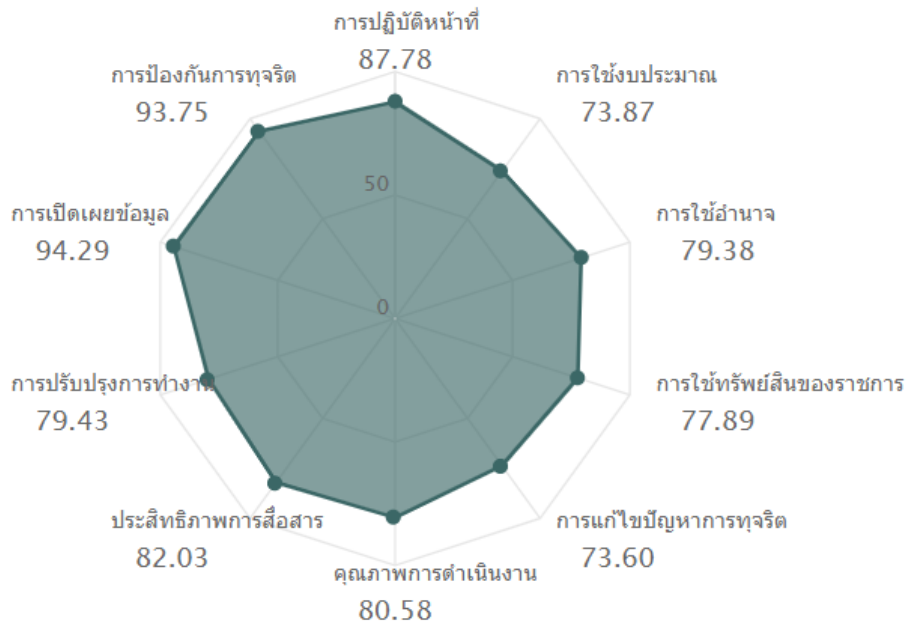


(นางสาวอารยา สีกา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองขุ่นใหญ่

**มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองขุ่นใหญ่ อำเภอหนองพอก จังหวัดร้อยเอ็ด**

๑. การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองขุ่นใหญ่ จากผลการประเมิน พ.ศ.๒๕๖๕
จากการผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองขุ่นใหญ่ พบว่า
มีผลคะแนน ๘๕.๓๖ คะแนน ระดับผลการประเมินอยู่ในระดับ A ดังนี้
คะแนน องค์การบริหารส่วนตำบลหนองขุ่นใหญ่ ๘๕.๓๖ คะแนน
ระดับผลการประเมิน : A



โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ตัวชี้วัด ได้ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	
๑. การปฏิบัติหน้าที่ ๘๗.๗๘ คะแนน	จากผลคะแนน IIT พบว่ามีประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ดังนี้ - ตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต เป็นตัวชี้วัดที่มีผลคะแนนต่ำสุด สะท้อนให้เห็นว่าหน่วยงานยังพบปัญหาการทุจริตที่ยังไม่ได้รับการแก้ไขเท่าที่ควร จึงควรให้หน่วยงานไปปรับปรุงแก้ไขปัญหาตัวชี้วัดดังกล่าวโดยเร่งด่วน - ตัวชี้วัด การใช้งบประมาณ เป็นตัวชี้วัดที่มีผลคะแนนน้อยสุดในลำดับที่ ๒ สะท้อนให้เห็นว่าหน่วยงานยังพบปัญหาว่าบุคลากรในหน่วยงานบางรายไม่ทราบถึงแผนการใช้จ่ายงบประมาณในหน่วยงานเท่าที่ควร จำเป็นจะต้องได้รับการแก้ไขปรับปรุงให้ดีขึ้น
๒. การใช้งบประมาณ ๗๓.๘๗ คะแนน	
๓. การใช้อำนาจ ๗๙.๓๘ คะแนน	
๔. การให้ทรัพย์สินของราชการ ๗๗.๘๙ คะแนน	
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต ๗๓.๖๐ คะแนน	

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง									
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)										
	<p>จากผลคะแนน IIT พบว่ามีประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น - ควรมีการพัฒนาตามตัวชี้วัดให้มีความต่อเนื่องและพัฒนาขึ้นตามลำดับ - ควรมีการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในหน่วยงานได้รับทราบอย่างทั่วถึงผ่านช่องทางการสื่อสารต่าง ๆ เช่น ช่องทางออนไลน์ (Line, Facebook) เพื่อขับเคลื่อนตัวชี้วัด โดยเฉพาะการใช้งบประมาณและการแก้ไขปัญหาการทุจริต รวมไปถึงตัวชี้วัดอื่นๆ ให้ครอบคลุมต่อเนื่อง - มีการปรับปรุงช่องทางการร้องเรียนปัญหาการทุจริตให้เข้าถึงโดยง่ายและสะดวก เช่น การร้องเรียนผ่านเว็บไซต์ อบรม.หนองขุนใหญ่ https://www.nongkhunyai.go.th/ 									
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)										
<table border="1"> <tr> <td>๖. คุณภาพการดำเนินงาน</td> <td>๘๐.๕๘</td> <td>คะแนน</td> </tr> <tr> <td>๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร</td> <td>๘๒.๐๓</td> <td>คะแนน</td> </tr> <tr> <td>๘. การปรับปรุงการทำงาน</td> <td>๗๙.๔๓</td> <td>คะแนน</td> </tr> </table>	๖. คุณภาพการดำเนินงาน	๘๐.๕๘	คะแนน	๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๒.๐๓	คะแนน	๘. การปรับปรุงการทำงาน	๗๙.๔๓	คะแนน	<p>จากผลคะแนน EIT พบว่ามีประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ตัวชี้วัดการปรับปรุงการทำงาน เป็นตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำที่สุด สะท้อนให้เห็นว่าผู้มีส่วนได้เสียภายนอกเห็นว่าควรเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้เสียภายนอก เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองขุนใหญ่ให้ดีขึ้น ผ่านการดำเนินการโครงการ กิจกรรมต่างๆ อีกทั้งควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ- สอบถามข้อมูล การสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน/การให้บริการของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานให้ดีขึ้น จำเป็นที่จะต้องปรับปรุงระบบการทำงานให้ดีขึ้นและมีประสิทธิภาพมากขึ้น เนื่องจากเป็นตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่าตัวชี้วัดอื่นซึ่งต้องมีการปรับปรุงโดยเร่งด่วน <p>ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น</p> <ul style="list-style-type: none"> - ควรมีการประชาสัมพันธ์ เพื่อขับเคลื่อนตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ประสิทธิภาพการสื่อสาร การปรับปรุงการทำงาน เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกรับทราบการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองขุนใหญ่
๖. คุณภาพการดำเนินงาน	๘๐.๕๘	คะแนน								
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๒.๐๓	คะแนน								
๘. การปรับปรุงการทำงาน	๗๙.๔๓	คะแนน								

แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	
๙. การเปิดเผยข้อมูล	๙๔.๒๙ คะแนน
๑๐. การป้องกันการทุจริต	๙๓.๒๙ คะแนน
<p>จากผลคะแนน OIT พบว่ามีประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ดังนี้</p> <p>- ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)</p> <p>ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองขุ่นใหญ่มีตัวชี้วัดที่ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์จำนวน ๓ ตัวชี้วัด โดยสรุปประเด็นข้อบกพร่องและจำเป็นต้องแก้ไข ดังนี้</p> <p>๑) ข้อ ๐๒๐ รายงานผลการใช้จ่ายประจำปี เนื่องจากขาดรายละเอียดข้อมูลในส่วนของปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ</p> <p>๒) ข้อ ๐๒๔ รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี เนื่องจาก ขาดรายละเอียดข้อมูลในส่วนของปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ</p> <p>๓) ๐๔๑ รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ ๖ เดือน เนื่องจากหน่วยงานไม่รายงานผลการดำเนินงานตามแผนป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ให้เป็นปัจจุบัน ไม่มีการรายงานว่าโครงการใดแล้วเสร็จ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔</p> <p>ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น</p> <p>- พัฒนาการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองขุ่นใหญ่ให้เป็นไปตามแนวทางที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด โดยติดตามงานแต่ละสำนัก/กอง ที่เกี่ยวข้องเป็นระยะและดำเนินการประชุมคณะกรรมการ ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองขุ่นใหญ่ เพื่อติดตามผลการดำเนินการให้ทันตามห้วงระยะเวลาที่กำหนด</p>	

๒. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปึงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

จากการประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนและติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองขุ่นใหญ่ เมื่อวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๖ ที่ประชุมได้ร่วมพิจารณาเพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองขุ่นใหญ่ ดังนี้

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล	วิธีการกำกับดูแล	ผู้กำกับ ติดตาม
๑.แนวทางการ แก้ไขปัญหการ ทุจริตภายใน หน่วยงาน	๑.ประชาสัมพันธ์ ช่องทางการ ร้องเรียนการ ทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ๒.ปรับปรุง ช่องทางการ ร้องเรียนให้ สามารถเข้าถึง โดยสะดวกและ โดยง่าย	งานนิติการ สำนัก ปลัดฯ	มกราคม-มีนาคม ๒๕๖๖	ตรวจสอบสถิติ การร้องเรียน ผ่านเว็บไซต์ของ หน่วยงาน	๑.แจ้งสำนักปลัด ปรับปรุงช่อง ทางการร้องเรียน เกี่ยวกับการทุจริต และประพฤติมิชอบ ของเจ้าหน้าที่ของ รัฐผ่านเว็บไซต์อบต. หนองขุ่นใหญ่	สำนักปลัดฯ
๒. แนวทางการ พัฒนาและ ปรับปรุงการ ดำเนินงานของ หน่วยงาน	๑.จัดทำช่องทาง การติดต่อ - สอบถามข้อมูลให้ มีลักษณะเป็น การสื่อสารสอง ทางและช่อง ทางการรับฟัง ความคิดเห็นของ ผู้มาติดต่อหรือ ผู้รับบริการ ๒.เปิดโอกาสให้ ผู้รับบริการ ผู้มา ติดต่อ หรือผู้มี ส่วนได้เสีย ภายนอก เข้าไปมี ส่วนร่วมในการ ปรับปรุงพัฒนา พัฒนาการ ดำเนินงาน/การ ให้บริการของ องค์การบริหาร ส่วนตำบลหนอง ขุ่นใหญ่ให้ดีขึ้น	สำนักปลัดฯ	มกราคม-เมษายน ๒๕๖๖	ติดตามความ คืบหน้าในการ พัฒนาระบบ ติดต่อสอบถาม ข้อมูล Live Chat (Facebook Messenger) ขององค์การบริหารส่วน ตำบลหนองขุ่นใหญ่ ให้สามารถใช้งานได้ จริงและมีเจ้าหน้าที่ ให้ข้อมูลแก่ผู้ สอบถามได้ โดยสะดวก	ตรวจสอบการติดต่อ สอบถามข้อมูล Live Chat (Facebook Messenger) ของ องค์การบริหารส่วน ตำบลหนองขุ่นใหญ่ ให้สามารถใช้งานได้ จริงและมีเจ้าหน้าที่ ให้ข้อมูลแก่ผู้ สอบถามได้ โดยสะดวก	สำนักปลัดฯ

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล	วิธีการกำกับดูแล	ผู้กำกับ ติดตาม
<p>๓.แนวทางการพัฒนาและแก้ไขปัญหาการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ของหน่วยงาน</p>	<p>๑.สร้างความรู้ความเข้าใจกับหน่วยงานภายในเกี่ยวกับวิธีการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ให้เป็นไปตามแนวทางที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด</p> <p>๒. จัดประชุมเพื่อติดตามความคืบหน้าในการจัดทำข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เป็นระยะ ๆ อย่างต่อเนื่อง</p> <p>๓. มีช่องทางการติดต่อประสานงานระหว่างหน่วยงานภายใน</p> <p>ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด OIT ได้อย่างรวดเร็วผ่านแอปพลิเคชัน (ไลน์)</p>	<p>สำนักปลัดฯ</p>	<p>มกราคม-เมษายน ๒๕๖๖</p>	<p>ประสานและติดตามความคืบหน้าในการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ของสำนัก/กองผ่าน แอปพลิเคชัน (ไลน์)</p>	<p>๑.ประสานติดตามผู้รับผิดชอบแต่ละตัวชี้วัด OIT ให้ดำเนินการจัดทำข้อมูลและส่งให้สำนักปลัดฯตามห้วงระยะเวลาที่กำหนด</p> <p>๒.สำนักปลัดฯ ตรวจสอบข้อมูลเพื่อรวบรวมนำเสนอผู้บริหารพิจารณาอนุมัติก่อนลงข้อมูลในระบบ ITAS</p> <p>๓.จัดประชุมเพื่อติดตามความคืบหน้าในการจัดทำข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เป็นประจำทุกเดือน</p>	<p>สำนักปลัดฯ</p>